ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 июня 2017 г. N 244

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОМПЕНСАЦИИ

НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ ГУБЕРНАТОРУ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО

КРАЯ, ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ, И ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, статьей 11 Закона Забайкальского края от 4 июля 2008 года N 21-ЗЗК "О государственной гражданской службе Забайкальского края", статьей 8 Закона Забайкальского края от 5 октября 2009 года N 227-ЗЗК "О некоторых вопросах обеспечения деятельности Губернатора Забайкальского края", статьей 11 Закона Забайкальского края от 14 декабря 2016 года N 1421-ЗЗК "Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края", в целях обеспечения предоставления государственных гарантий Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края Правительство Забайкальского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P29) о компенсации на санаторно-курортное лечение Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Забайкальского края согласно прилагаемому [перечню](#P74).

Губернатор Забайкальского края

Н.Н.ЖДАНОВА

Утверждено

постановлением Правительства

Забайкальского края

от 14 июня 2017 г. N 244

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМПЕНСАЦИИ НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ ГУБЕРНАТОРУ

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ, ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ

ДОЛЖНОСТИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ, И ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ

СЛУЖАЩИМ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и размер компенсации на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края (далее - работники) в целях обеспечения государственных гарантий, установленных Законом Забайкальского края от 4 июля 2008 года N 21-ЗЗК "О государственной гражданской службе Забайкальского края", Законом Забайкальского края от 5 октября 2009 года N 227-ЗЗК "О некоторых вопросах обеспечения деятельности Губернатора Забайкальского края", Законом Забайкальского края от 14 декабря 2016 года N 1421-ЗЗК "Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края".

2. Работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), расположенных на территории Российской Федерации, независимо от их форм собственности (далее - медицинские организации) один раз в два года единовременно по основному месту работы в размере 80% фактической стоимости санаторно-курортного лечения, но не свыше 21000 рублей.

3. Компенсации, установленной [пунктом 2](#P36) настоящего Положения, подлежат:

1) расходы на оплату стоимости:

путевок (курсовок) в медицинские организации;

работ (услуг), выполненных (оказанных) медицинскими организациями;

2) расходы на платные медицинские услуги, полученные в рамках санаторно-курортного лечения, не входящие в стоимость путевки (курсовки).

4. Для получения компенсации, установленной [пунктом 2](#P36) настоящего Положения, работники представляют следующие документы:

1) личное заявление;

2) обратный (отрывной) талон к путевке (курсовке) либо копию путевки (курсовки), выписанной на соответствующего работника и заверенной подписью руководителя и печатью медицинской организации (при ее наличии). При отсутствии обратного (отрывного) талона к путевке (курсовке) либо копии путевки (курсовки) - копию договора, заключенного медицинской организацией с соответствующим работником;

3) копии договоров на оказание платных медицинских услуг, полученных в рамках санаторно-курортного лечения, не входящих в стоимость путевки (курсовки) (при их наличии);

4) копию лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной медицинской организации лицензирующим органом и подтверждающей право данной медицинской организации на выполнение (оказание) работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении;

5) документы, подтверждающие оплату работником путевки (курсовки) либо выполненных (оказанных) медицинской организацией работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении согласно договору (договорам).

В случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, соответствующим работником предоставляется справка, содержащая информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

5. Документы, указанные в [пункте 4](#P42) настоящего Положения, представляются:

Губернатором Забайкальского края, а также лицами, замещающими государственные должности Забайкальского края, - в кадровую службу государственного органа Забайкальского края или органа государственной власти Забайкальского края (далее - государственные органы Забайкальского края), осуществляющего обеспечение деятельности Губернатора Забайкальского края либо соответствующего лица, замещающего государственную должность Забайкальского края;

государственными гражданскими служащими Забайкальского края - в кадровую службу соответствующего государственного органа Забайкальского края.

6. Работнику, не реализовавшему право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение в течение 2-летнего рабочего периода, выплачивается денежная компенсация в размере 10000 рублей.

7. При определении права на выплату компенсации, предусмотренной [пунктами 2](#P36) и [6](#P52) настоящего Положения, учитывается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания в течение рабочего периода, дающего право на выплату данной компенсации, и не учитывается время, когда гражданин не замещал должность государственной гражданской службы Забайкальского края, государственную должность Забайкальского края в случае, предусмотренном [абзацем вторым пункта 12](#P61) настоящего Положения.

8. Для получения компенсации, предусмотренной [пунктом 6](#P52) настоящего Положения, работник представляет личное заявление, а также, в случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, справку, содержащую информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

9. Документы, указанные в [пункте 8](#P54) настоящего Положения, представляются:

Губернатором Забайкальского края, а также лицами, замещающими государственные должности Забайкальского края, - в кадровую службу государственного органа Забайкальского края, осуществляющего обеспечение деятельности Губернатора Забайкальского края либо соответствующего лица, замещающего государственную должность Забайкальского края;

государственными гражданскими служащими Забайкальского края - в кадровую службу соответствующего государственного органа Забайкальского края.

10. Денежная компенсация, предусмотренная [пунктом 2](#P36) настоящего Положения, выплачивается работнику в течение месяца после подачи им соответствующего заявления, предусмотренная [пунктом 6](#P52) настоящего Положения, - в течение трех месяцев.

11. По результатам рассмотрения документов кадровой службой соответствующего государственного органа Забайкальского края готовится проект правового акта о предоставлении компенсаций, предусмотренных [пунктами 2](#P36) или [6](#P52) настоящего Положения.

12. При увольнении с государственной гражданской службы Забайкальского края либо освобождении от государственной должности без последующего замещения должности государственной гражданской службы Забайкальского края, государственной должности компенсация, предусмотренная [пунктом 6](#P52) настоящего Положения, работнику не выплачивается, если соответствующий 2-летний рабочий период не истек.

При увольнении с государственной гражданской службы Забайкальского края либо освобождении от государственной должности и последующем поступлении на государственную гражданскую службу Забайкальского края либо замещении государственной должности перерыв между увольнением с государственной гражданской службы Забайкальского края либо освобождением от государственной должности и последующим поступлением на государственную гражданскую службу Забайкальского края либо замещением государственной должности не должен превышать 3 месяцев.

13. В случае если работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение с учетом стажа работы в другом государственном органе Забайкальского края либо замещения государственной должности выплата компенсации в соответствии с [пунктами 2](#P36) или [6](#P52) настоящего Положения производится на основании справки, содержащей информацию о том, что компенсацией на санаторно-курортное лечение по предыдущему месту работы данный работник не воспользовался.

14. Выплата денежной компенсации не суммируется в случае, если работник не воспользовался своим правом на получение компенсации в течение 2-летнего рабочего периода.

Приложение

к постановлению Правительства

Забайкальского края

от 14 июня 2017 г. N 244

ПЕРЕЧЕНЬ

УТРАТИВШИХ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

1. Постановление Правительства Забайкальского края от 2 декабря 2008 года N 106 "О компенсации на санаторно-курортное лечение".

2. Постановление Правительства Забайкальского края от 9 июня 2009 года N 236 "О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 2 декабря 2008 года N 106".

3. Постановление Правительства Забайкальского края от 18 мая 2010 года N 196 "О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 2 декабря 2008 года N 106 "О компенсации на санаторно-курортное лечение".

4. Постановление Правительства Забайкальского края от 15 мая 2012 года N 204 "О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 2 декабря 2008 года N 106".

5. Постановление Правительства Забайкальского края от 6 июля 2012 года N 295 "О внесении изменений в Положение о компенсации на санаторно-курортное лечение лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края".

6. Пункт 1 постановления Правительства Забайкальского края от 11 февраля 2014 года N 42 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края, регулирующие вопросы предоставления государственных гарантий лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края".

7. Постановление Правительства Забайкальского края от 25 августа 2015 года N 416 "О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 2 декабря 2008 года N 106 "О компенсации на санаторно-курортное лечение".